

INFORMATION PRESSE
LE 14 JUIN 2011

Groupe AFT-IFTIM

ACTIVITES ET EVOLUTION DE LA FORMATION

TRANSPORT- LOGISTIQUE

A l'occasion de l'Assemblée Générale de l'AFT le 16 juin 2011, le Président Délégué Général, Bernard PROLONGEAU, présente l'évolution du groupe AFT-IFTIM et l'activité de la formation professionnelle dans les transports et la logistique en 2010 - 2011.

Nouvelle organisation du Groupe et hausse du nombre total de personnes formées en formation initiale et continue sont les principaux faits marquants de l'année 2010.

Au total, 200 000 personnes auront été formées en 2010, dont 24 000 jeunes.

La signature d'un nouvel accord paritaire de la Branche Transport en matière de formation professionnelle, une demande qui devrait être plus forte en matière de formations de conducteurs routiers, un besoin toujours très important d'attirer les jeunes vers le secteur Transport logistique, et la nécessité de prendre en compte de plus en plus le développement durable dans l'activité du groupe, tels sont les enjeux de l'AFT-IFTIM pour l'année 2011.

CONTACT PRESSE :
MARYVONNE BIL-PIERRE - 01 42 12 52 31 - mbil-pierre@aft-iftim.com

I - BILAN 2010 DES ACTIVITES DU GROUPE AFT.IFTIM

200 000 personnes auront donc été formées en 2010, par l'action directe ou indirecte du groupe AFT-IFTIM, grâce à ses écoles, ses centres de formation continue, ses centres d'apprentissage, ou les établissements extérieurs intervenant avec son appui technique, pédagogique ou financier.

❖ **Formation initiale de jeunes bénéficiant d'un enseignement professionnel transport-logistique.**

L'AFT, depuis plusieurs décennies déjà, apporte son assistance aux établissements de l'Education Nationale. Concrètement, cela se traduit par des dotations purement financières complétées par des visites techniques et pédagogiques, des journées d'information des enseignants, par la dotation de supports pédagogiques, la mise à disposition et l'entretien d'un parc de 200 véhicules environ (camions, ensemble articulés ou autocars).

- Au total, plus de **20 000 élèves et étudiants** ont bénéficié d'un enseignement dans les **différentes sections Transport et Logistique soutenues** par l'AFT-IFTIM, du CAP au DUT.

- L'AFT participe également au développement de certains enseignements supérieurs du transport (diplômes de l'Ecole Supérieure des Transports, master, doctorat, mastères grandes écoles ...)
- L'AFT a poursuivi en 2010, en relation étroite avec les professionnels concernés, un travail de fond avec le Ministère de l'Education nationale dans le cadre de la refonte de la presque totalité des diplômes transport logistique. Après la transformation et la modernisation des deux bacs professionnels « transport » et « logistique », les douze derniers mois ont vu la mise en route des premier bacs professionnels « conducteurs », la refonte du CAP « déménageur sur Véhicule utilitaire léger » et la transformation effective pour la prochaine rentrée du BTS « transport » en BTS « transport et prestations logistiques ».

- **Les écoles du Groupe AFT-IFTIM** ont connu à la rentrée 2010 une belle augmentation des effectifs par rapport à 2009 : **709 élèves contre 556 en 2009**. (Pour rappel, il s'agit de l'IML – Institut de Management Logistique, de l'ISTELI – Institut Supérieur du Transport Et de la Logistique Internationale, du Pôle voyageurs, et de l'Ecole Pratique du Tourisme).

- A noter que les effectifs du Pôle voyageurs et de l'ISTELI ont bénéficié d'une forte progression des candidats sous contrats d'alternance. A l'ISTELI par exemple, qui prépare à des diplômes reconnus de bac + 2 à Bac + 5, si le nombre d'étudiants à temps plein a légèrement baissé (320 à 307), les effectifs en alternance sont passés de 143 à 275.

- Les Centres de Formation d'Apprentis régionaux transport logistique ont également connu une belle hausse de leurs effectifs, et notamment pour les premières années (+9%). Au total, **3301 apprentis ont été formés en 2010 contre 2999 en 2009**, avec une progression significative des nouveaux contrats signés par les entreprises.

- Depuis plusieurs années, l'AFT a entrepris, à la demande de la profession, une démarche d'accroissement du nombre de sections dans ses CFA ; démarche qui a été rendue possible par l'accord des partenaires sociaux de la branche transport du 25 novembre 2004 qui prévoit un transfert de financement de l'OPCA transports vers les CFA de la branche, dispositif en partie renouvelé par l'accord du 1^{er} février 2011.

FORMATION INITIALE DE CONDUCTEURS ROUTIERS cofinancées par l'AFT

32 642 personnes ont suivi une formation initiale de conducteur routier (CAP - BEP - Titres professionnels et FIMO) directement par l'AFT- l'AFT-IFTIM Formation Continue et les autres centres agréés cofinancés par l'AFT.

❖ **Activités de formation continue transport logistique réalisées par l'AFT-IFTIM**

Au total, ce sont 185 700 personnes qui ont bénéficié d'une formation en 2010 contre 179 972 en 2009.

Les actions se répartissent ainsi :

• FCO - Formation Continue Obligatoire	56 452
• Matières dangereuses	15 591
• Autres perfectionnement conducteurs	13 851
• Cadres	4 354
• Maitrise	2 423
• Perfectionnement autres personnels	12 087
• Initiation professionnelle conducteurs d'engins	48 890
• Autres initiations professionnelles	5 231
• Formations initiales de conducteurs routiers	20 785
• Autres formations initiales professionnelles	6 036

II - PERPECTIVES ET CHANTIERS PHARES 2011

La signature le 1er février d'un nouvel accord paritaire de la Branche Transport en matière de formation professionnelle demeure l'événement de l'année.

Ainsi, pour la Branche Transport, cet accord décline l'accord national interprofessionnel du 7 janvier 2009, et la loi du 24 novembre 2009 sur la formation tout au long de la vie. Le groupe AFT-IFTIM est donc à la disposition des partenaires sociaux de la Branche, notamment dans le cadre des travaux de la CPNE, **pour la mise en œuvre effective de cet accord**, et tout spécialement pour la poursuite des travaux relatifs à l'observatoire prospectif des métiers et des qualifications du Transport et de la Logistique (OPTL).

❖ **Attirer toujours plus de jeunes vers les métiers du transport et de la logistique**

Le média internet, la TV : séduire et augmenter le nombre de candidats...

L'AFT-IFTIM, l'organisme de formation transport logistique créé par les professionnels il y a plus de 50 ans pour répondre à ses besoins en matière de formation et d'emploi, se doit chaque année d'attirer un nombre toujours plus important de jeunes vers le secteur. Il s'agit notamment de former les futurs conducteurs routiers de marchandises et de voyageurs (70% des emplois dans la branche transport par exemple), mais également les employés de la manutention et du levage, les opérateurs logistiques, les managers en transport international, etc... Au total, cela représente plus de 30 000 conducteurs à former par an et environ 3 500 sur des postes managers, cadres intermédiaires ou supérieurs.

Pour atteindre ces objectifs, l'AFT-IFTIM continue d'investir toujours plus le média internet, vecteur privilégié d'information et d'échanges des jeunes, quel que soit leur niveau d'instruction. Le groupe mène donc actuellement une campagne relativement importante de promotion des métiers et des formations, sur différents sites internet fréquentés par les jeunes, du niveau cap à bac+6. Cette campagne, d'une durée de trois mois en deux vagues (en mars puis de mai à juin), se traduit par la présence de plusieurs boutons publicitaires sur les sites facebook.fr, onisep.fr, studyrama.fr, letudiant.fr, pour ne citer que ceux-là, et par des liens sponsorisés sur google.fr.

Cette campagne web est renforcée par des spots publicitaires de trente secondes quatre fois par jour sur la chaîne NRJ12, pendant tout le mois de juin.

Toutes ces campagnes orientent les jeunes vers le site de promotion des métiers et des formations du transport logistique : tracetonchemin.com.

La communication de proximité : "transformer" les contacts en futurs apprenants...

Bien entendu, cette communication Web/TV est relayée par des actions régionales de proximité, prises en charge par les différents CFA ou réseau d'écoles du Groupe AFT-IFTIM.

Il s'agit de nombreuses manifestations « portes ouvertes » organisées par les centres, de participations aux salons d'information et d'orientation "jeunes", ou de participations aux "forums emploi" locaux, au cours desquelles un grand nombre de documents sur les métiers et les formations sont largement diffusés.

Rappelons que les SEFI-TL de l'AFT-IFTIM (Service Emploi Formation Information Transport Logistique), en liaison avec les Organisations professionnelles et les instances régionales du service public de l'emploi et de l'information (Onisep / Pôle emploi), s'emploie au quotidien à informer les jeunes, les demandeurs d'emploi ou les personnes désireuses de se reconvertir, sur les différents métiers, les débouchés et les formations du secteur Transport Logistique. Les SEFI-TL accueillent actuellement plus de 2500 personnes chaque mois.

❖ **Développement durable : «Parfois, moins c'est mieux »**

Pour rappel, en 2010, en accord avec les principales fédérations du secteur du transport logistique, le groupe AFT-IFTIM s'est engagé dans une démarche de développement durable, à la fois en interne et en externe.

Sur le volet exclusivement "développement durable", le groupe propose des programmes de sensibilisation au développement durable, des actions d'accompagnement des entreprises dans les engagements volontaires de réduction de co2, des programmes visant à la création d'indicateurs de performance durable, ou, bien entendu, des formations Eco-conduite.

Le groupe AFT-IFTIM a, par ailleurs, renforcé tous ses modules de développement durable et/ou économies d'énergie déjà instillés dans les formations initiales et les programmes de perfectionnement. Concrètement, un dispositif de perfectionnement « développement durable » destinés aux formateurs a été mis à la disposition des centres par l'IPTL.

En terme de communication, et pour la deuxième année consécutive, le groupe a particulièrement mis en exergue ses programmes relatifs au respect de l'environnement et aux économies d'énergies. Précisément, cela se traduit sur le catalogue transport logistique par un petit logo intitulé "parcours vert", présent sur tous les programmes de formation qui abordent le sujet.

En interne, une démarche importante est en cours. Intitulée "*Parfois moins c'est mieux*", elle a pour objectif de modifier les pratiques "énergivores" de tout un chacun, aussi bien sur le lieu de travail que sur un plan personnel. Et pour bien comprendre tout ce qu'il est possible de faire en terme d'éco-gestes, un petit guide a été remis à tous les collaborateurs. Il est venu compléter des affiches qui ont été envoyées dans les centres de l'AFT-IFTIM, pour affirmer la démarche du groupe en matière de développement durable. Trois domaines d'intervention ont été retenus comme prioritaires : les carburants et autres consommations, l'administratif et l'immobilier.

❖ **l'e-commerce : 1^{ère} étape avec les stages de récupération du permis à points.**

Chaque année, l'AFT-IFTIM permet à 6 000 conducteurs de motos, autos, poids lourds, de récupérer 4 points grâce aux stages de deux jours de "sensibilisation à la sécurité routière", les fameux stages "permis à points". Afin de faciliter l'inscription à ces stages, l'AFT-IFTIM a créé un site "marchand". Et depuis le 6 juin, il est possible pour les particuliers notamment, de réserver ou payer des stages de permis à points à l'AFT-IFTIM à partir du site <http://permis-a-points.aft-iftim.com/>.

Pour les professionnels de la route, seule la réservation est possible, mais avec une prise en charge et un service directement assurés par le centre, après authentification de l'entreprise.

Une large programmation de stages est proposée sur plus de 60 villes. Enfin, des informations sur la réglementation sont également disponibles.

Ce qu'il faut savoir :

Chaque stage doit nécessairement comprendre 50 % de professionnels et 50 % de particuliers.

Depuis janvier 2011, l'OPCA transport finance ces stages à 100 % pour les salariés conducteurs routiers (coût : 240 €).

Prochaine étape envisagée fin 2011 : les stages FCO et les stages Matières dangereuses

❖ D'autres chantiers phares

Toujours dans une concertation étroite avec la Profession et les Pouvoirs Publics, le Groupe poursuit d'autres chantiers en 2011 :

- Le « **Paquet Routier** » résultant des règlements européens publiés en décembre 2009 qui conduit à une réforme des conditions d'accès à la Profession, et notamment de l'examen préalable à l'obtention de l'attestation de capacité professionnelle marchandises ou voyageurs ; par cette réforme sera impactée la liste des diplômés et titres donnant équivalence. Le nouveau système doit se mettre en place pour la fin de l'année 2011.
Une réflexion est par ailleurs engagée dans le Transport Léger, en vue de renforcer les formations préalables à l'accès à la Profession.
- la publication prochaine d'un décret sur la **refonte des permis de conduire poids-lourds**, dans le cadre là aussi d'une harmonisation européenne
- La mise en œuvre des **modifications très techniques** et complexes liées à la réforme des formations de conducteurs transportant des **Matières Dangereuses en Citerne ou en Citerne Gaz**.
- Un processus de **modernisation du contenu des formations de la filière supérieure logistique** du Groupe, à travers une actualisation des référentiels de formation, toujours en concertation avec les professionnels, des titres certifiés suivants : TSMEL – Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation logistique (bac + 2) et Responsable en logistique - ex Cerelog (bac + 4). Pour ce dernier, le groupe AFT-IFTIM est l'unique certificateur.

Afin de répondre toujours mieux aux demandes de la Profession et des Pouvoirs Publics et mettre en œuvre les dispositifs et chantiers à venir, de préparer les départs en retraite de certains cadres supérieurs effectifs ou annoncés, il convenait de renforcer l'équipe de Direction Générale.

C'est ainsi que Daniel GRASSET, Directeur du Développement et des Centres de Formation, quitte ses fonctions fin juin, après 39 ans au service du Groupe AFT-IFTIM. Michel PLOYE, qui dirige depuis 2 ans et demi les écoles ISTEELI, prendra sa succession. Chef d'entreprise durant 14 ans, il saura approfondir les liens forts de notre Groupe avec la Profession.

De plus, sur proposition du Président Bernard Prolongeau, le Conseil d'Administration a validé le recrutement d'une personne de haut niveau qui, dans les fonctions successives assumées durant ces dernières années, a su développer de nombreux contacts de qualité avec la Profession. Il s'agit de Loïc CHARBONNIER, Adjoint de la DGITM – Direction Générale des Infrastructures, des Transports et de la Mer - . Il prendra au 1er septembre la fonction de Délégué Général.

Avec ses 2 200 collaborateurs, le groupe est prêt à affronter les défis du futur et à remplir sa mission statutaire de développement de la formation professionnelle, au bénéfice des entreprises, des jeunes et des salariés du secteur transport-logistique.

* * * * *